

Points saillants de l'Entente Canada-Î.-P.-É. sur le développement du marché du travail

L'Entente Canada-Î.-P.-É. sur le développement du marché du travail (EDMT) est un partenariat coopératif entre le gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard et Développement des ressources humaines Canada. En vertu de cette entente, les deux paliers de gouvernement travaillent de pair en vue d'établir des programmes d'emploi adaptés aux besoins particuliers des collectivités, des employeurs et des sans-emplois de l'Île, ainsi que pour parfaire la programmation provinciale dans les secteurs prioritaires de son économie.

Plus particulièrement, l'un des projets de l'EDMT a connu bien du succès jusqu'à présent en permettant aux Insulaires d'acquérir les connaissances qui leur sont nécessaires pour se trouver un emploi à long terme.

Programme de subventions salariales ciblées

Le Programme de subventions salariales ciblées est conçu pour offrir des subventions salariales temporaires aux employeurs pour les inciter à embaucher des personnes qu'ils n'auraient probablement pas recrutées autrement. Les employeurs y tirent leur avantage en ayant plus de personnel, et les chômeurs en acquérant de nouvelles compétences et de l'expérience utile.

Les entreprises de l'Île embauchent de nouveaux employés

Le Programme d'appui à l'emploi pour les petites entreprises est conçu pour assortir les travailleurs qualifiés aux petites entreprises, plus particulièrement dans le secteur manufacturier et celui de la transformation. L'objectif du programme est de permettre aux chômeurs d'acquérir de l'expérience de travail pertinente pour un éventuel emploi à long terme. Le programme est en place depuis le mois d'août et a permis l'embauche de 180 personnes dans la province.

L'entreprise *Island Quality Vegetables*, de Montague, est l'une des quelque 140 entreprises qui participent au programme. L'entreprise de transformation de légumes fondée à la mi-septembre était très désireuse de prendre part au projet pour diminuer ses frais généraux initiaux. « En tant que nouvelle entreprise, nous faisons tout pour économiser. Le programme nous a permis d'embaucher une excellente employée que nous n'aurions



MM. Harry Nabuurs, président de Island Quality Vegetables, Lawrence MacAulay, ministre du Travail, et Pat Binns, premier ministre de l'Île-du-Prince-Édouard, procèdent à la mise en marche de la chaîne de production lors de l'ouverture officielle de Island Quality Vegetables.

peut-être pu nous permettre autrement », indique Julius Patkai, directeur général chez *Island Quality Vegetables*.

Un des arguments de vente du programme est sans aucun doute le fait que les entreprises ont leur mot à dire dans le choix du candidat. M. Patkai souligne que « cette méthode garantissait que nous serions jumelés avec la bonne personne. Nous avions besoin de quelqu'un qui possédait de solides connaissances de comptabilité et qui pouvait assumer plusieurs tâches, et c'est exactement ce que l'on a eu! »

Jusqu'à présent, les travailleurs qui participent au programme sont très satisfaits des résultats. Non seulement acquièrent-ils de l'expérience, mais ils participent de plus à un atelier d'orientation de deux semaines avant de commencer leur travail.

Sherri Mackenzie, la nouvelle employée au service de *Island Quality Vegetables*, dit qu'elle n'aurait pu être jumelée à une meilleure entreprise. « Le stage de travail me permet d'acquérir de l'expérience pratique dans mes domaines d'étude, soit la comptabilité et la tenue de livres, ajoute-t-elle. J'apprends aussi

les rudiments des affaires, comment s'organiser et s'occuper de plusieurs tâches à la fois. »

Le programme a un objectif : que 60 p. cent des participants obtiennent des emplois à temps plein d'ici la fin du programme, soit en conservant leur emploi de stage, soit en trouvant un nouvel emploi grâce à l'expérience acquise lors du stage.

En aidant les entreprises à augmenter leurs effectifs, on s'attend à ce que les possibilités d'emplois à temps plein prennent de l'essor, améliorant ainsi la situation économique de toute l'Île-du-Prince-Édouard.

Dix autres Insulaires sont formés sur les plateaux de la série Émilie de la nouvelle lune^{MC}

La série *Émilie de la nouvelle lune^{MC}* est en train de faire de l'Île-du-Prince-Édouard un site viable pour l'industrie du cinéma et de la télévision en plus de permettre aux Insulaires de travailler et d'être formés dans l'industrie cinématographique. La production en est à sa troisième saison de tournage et environ 80 Insulaires y travaillent; certains d'entre eux ont

BULLETIN

obtenus leur formation spécialisée grâce à un programme de formation en cours d'emploi.

En vertu de l'Entente sur le développement du marché du travail, une somme de 100 000 \$ sert à la formation de 10 autres Insulaires dans divers domaines de la production cinématographique. Grâce au programme d'apprentissage sur les plateaux de la série *Émilie de la nouvelle lune*^{MC}, les participants ont acquis des compétences et une formation spécialisées qui les rendent plus aptes au travail. Les stages pendant la saison de tournage, soit de juillet à novembre, comprennent des postes d'habilleurs et

situations réelles qui ne peuvent être reproduites dans une salle de classe, souligne Cheryl Young. Cela nous permet de se rendre compte des exigences de l'emploi. »

Les personnes qui participent à ce programme augmentent leurs chances de se trouver un emploi parce qu'elles acquièrent de l'expérience dans un domaine où les travailleurs qualifiés sont en demande. Les possibilités d'emploi à l'Île-du-Prince-Édouard sont, entre autres, la série de cuisine *The Inn Chef*, et le spécial de Noël pour la télévision, *The True Meaning of Crumbfest*. Toujours selon Cheryl Young : « L'industrie du film croît à



Cheryl Young (à gauche), chef-scénariste, sur le plateau d'*Émilie de la nouvelle lune*^{MC}

habilleuses, d'accessoiristes, de préposés au décor, de cadres et cadreuses et de preneurs et preneuses de son.

L'une des premières apprenties sur les plateaux d'*Émilie*, Cheryl Young, occupe un poste de chef-scénariste. Elle s'est jointe à la production d'*Émilie* pendant la première saison, en tant que doublure. On lui a ensuite demandé d'assumer les responsabilités d'assistante au chef-scénariste. Avant de se lancer dans le monde du cinéma, Cheryl était journaliste. « Il y a eu de nombreuses réductions dans le monde de la radiodiffusion et de la télédiffusion et l'avenir ne semblait pas reluisant, dit-elle, mais depuis que j'ai reçu une formation (dans l'industrie du cinéma), je travaille de façon constante. »

Le Programme de subventions salariales ciblées a avancé les fonds pour la formation de Cheryl. Une fois admise au programme, Cheryl a commencé sa formation et a pu jouir d'une expérience concrète dans ce milieu de travail.

« On apprend tellement dans ce genre de situation parce qu'on est confronté à des

pas de géant à l'Île-du-Prince-Édouard et maintenant que des gens d'ici sont qualifiés, ils forment les bases d'une équipe de production complète, ce qui est nécessaire pour attirer des productions à l'Île. »

Les gouvernements fédéral et provincial, qui reconnaissent que l'industrie cinématographique est en pleine croissance dans les provinces de l'Atlantique, ont pensé que le projet d'*Émilie de la nouvelle lune*^{MC} était tout indiqué pour la formation des Insulaires.

Le Programme d'appui à l'emploi pour le secteur du tourisme permet d'étirer la saison touristique

La croissance du secteur touristique à l'Île-du-Prince-Édouard entraîne une demande accrue pour que les installations touristiques ouvrent leur portes avant la saison estivale régulière de 10 semaines et demeurent ouvertes plus tard. Le gouvernement et le secteur privé, se rendant compte des occasions et des risques financiers qu'entraîne une saison intermédiaire, se sont associés en vue d'élaborer un programme qui apporterait une aide financière aux entreprises.

En vertu du nouveau Programme d'appui à l'emploi pour le secteur touristique, les entreprises retenues reçoivent un appui financier qui couvre une partie du salaire de leur personnel admissible. Voilà qui vient réduire les risques que courent les entreprises en début et en fin de saison, alors que les touristes sont moins nombreux.

Cette année, le *Belfast Highland Greens*, un terrain de golf situé dans l'est de l'Île, a participé au programme. Cet établissement touristique ouvre normalement ses portes de la mi-mai à la mi-octobre, mais au printemps dernier, il a pu commencer à accueillir les golfeurs à partir du 1^{er} mai. « Nos revenus [du mois de mai] ont augmenté de 120 % », souligne Mary Ellen Dougan, directrice générale du parcours de 9 trous. L'an dernier, 1 343 départs ont eu lieu en mai, comparativement aux 3 350 de cette année. « Ces semaines supplémentaires nous ont vraiment été profitables. »

Pendant la saison intermédiaire, le salaire des employés est l'une des plus grosses dépenses de l'employeur. « Nous n'aurions pu ouvrir nos portes si tôt sans l'aide du programme, ajoute Dougan. À eux seuls, les frais de mise en marche nous auraient ruinés. »

De son côté, Margaret Byrne, une employée du *Belfast Highland Greens*, était bien heureuse d'avoir pu travailler six semaines de plus à cause du programme. « C'est agréable de pouvoir commencer à travailler plus tôt dans la saison et de terminer plus tard qu'à l'habitude, souligne-t-elle. J'espère que la même chose se produira l'an prochain. »

Cette année, le *Belfast Highland Greens* a fermé ses portes le 4 novembre. Toujours selon Dougan : « La plupart des entreprises ferment leurs portes après la fête du Travail. Par contre, il y a bien des touristes à l'Île au printemps et à l'automne qui n'ont rien à faire. Non seulement les touristes sont-ils plus heureux depuis que nous avons allongé notre saison, mais les entreprises locales tels les restaurants, les stations d'essence et les établissements d'hébergement profitent aussi de la présence touristique à Belfast. »

On espère que l'Île-du-Prince-Édouard attirera sans relâche de nombreux touristes de mai à novembre, au fur et à mesure que ceux-ci auront la chance d'apprécier la saison intermédiaire.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur le développement du marché du travail, vous pouvez visiter les sites suivants : <http://www.gov.pe.ca/edt/labourmarket> <http://www.pe.hrdc-drhc.gc.ca>