2007 Purple Ribbon Campaign Against Violence

Eighteen years ago, on December 6, 1989, fourteen women were murdered at l'École Polytechnique in Montreal. They were murdered because they were women.

On December 6, 1989, an angry young man carried a semi-automatic rifle into an engineering class at l'École Polytechnique, in Montreal. He separated the women from the men, then murdered 14 women. He had a "hit list" of an additional 19 women he identified as feminists, including the first female firefighter in Quebec, the first female police captain, the president of a trade union, a sports radio host, the immigration minister at the time, and a transition house worker.

He was angry that women were achieving equality and were moving into positions that were once exclusively male. Raised in a violent home, denied entry into the military and l'École Polytechnique, he blamed women for taking his place. He reacted with violence.

Violence and the threat of violence have been used for thousands of years to control women's lives and maintain power. Women are being beaten, raped, and murdered, on PEI, across Canada, and around the world every single day.

Equality in Relationships

This rose picture illustrates what a balanced, non-violent, non-abusive relationship looks like. These qualities take time for both partners to develop. They are based on open communication, deep caring, and a desire of each to build a healthy relationship.

FAIRNESS & NEGOTIATION

Partners seek
mutually satisfying
resolutions to
conflict and are
willing to
compromise.

ECONOMIC PARTNERSHIP

Partners make financial decisions together, ensuring that each benefits from financial arrangements.

NON-THREATENING BEHAVIOUR

Partners speak and act in ways that create a comfortable environment in which each can express themselves.

POSITIVE PARENTING

Partners share parental duties providing positive non-violent role models for their children.

*Text by Susquejanna Valley Women in Transition

HONESTY & ACCOUNTABILITY

Partners accept responsibility for themselves, admit past behaviour, say when they do wrong, and are open and

truthful.

Partners listen to each other's opinion in non-judgmental, emotionally affirming

RESPECT

EQUALITY

Non-violent relationships

TRUST & SUPPORT

Partners support each other's goals and respect each other's feelings, friends, activities,

SHARED contributions, RESPONSIBILITY and opinions.

ways.

Partners reach mutual agreements on fair distribution of work and make family decisions together.

Violence Against Women IS an Equality Issue!

According to Health Canada: "Violence against women, a prime area of concern as a health issue, is rooted in the social, economic, and political inequality of women." (1999)

According to Canada's federal, provincial, and territorial Ministers Responsible for the Status of Women: "Violence against women in society seriously affects the ability of women to achieve equality. It is not only the incidence of violence against women which limits women's lives but the fear of violence which affects their daily existence, how they dress, where they go, with whom they associate, their mode of transportation. Violence against women continues to be a significant and persistent social and economic problem in Canada with serious impacts on our health, justice and services systems."

(Assessing Violence Against Women, 2002)

Amnesty International says: "Violence against women may be universal but it is not 'normal' or 'inevitable.' As long as women are denied their human rights, anywhere in the world, there can be no justice. Recognition of women's human rights is an essential requirement for every society. Individuals and communities have vital roles to play in overcoming discrimination of women." (2007)

According to the 2005 United Nations
Population Fund: "Gender-based violence is
perhaps the most wide-spread and socially
tolerated of human rights violations. It both
reflects and reinforces inequities between men
and women and compromises the health,
dignity, security and autonomy of its victims."

Volunteers from across the Island pinned ribbons to 35,000 bookmarks. Please wear a purple ribbon the week of December 6 to mark the National Day of Remembrance and Action on Violence Against Women. If you can, please make a donation in your community to an organization actively working to end violence against women and children. Please pass the ribbon on to a friend if you get more than one.



PEI Advisory Council on the Status of Women Sherwood Business Centre 161 St. Peter's Road PO Box 2000, Charlottetown PE C1A 7N8 902-368-4510 www.gov.pe.ca/acsw email: peiacsw@isn.net

The Advisory Council gratefully acknowledges financial support from the Premier's Action Committee on Jamily Violence Prevention. The Premier's Action Committee asks you to keep this ribbon and wear it during Jamily Violence Prevention Week, Jebruary 12-18, 2008.

Campagne 2007 du ruban violet contre la violence

Il y a dix-huit ans, le 6 décembre 1989, quatorze femmes ont été abattues à l'École polytechnique de Montréal. Elles ont été tuées parce qu'elles étaient des femmes.

Le 6 décembre 1989, un jeune homme entre à l'École Polytechnique de Montréal, s'introduit dans une salle de cours d'ingénierie avec une arme semi-automatique, sépare les hommes des femmes, et tue quatorze jeunes femmes. Il avait une « liste noire » de 19 autres femmes qu'il avait désignées comme étant féministes, notamment la première femme pompière au Québec, la première capitaine de police, la présidente d'un syndicat ouvrier, une présentatrice de sports à la radio, la ministre de l'immigration de l'époque, et une travailleuse de maison de transition.

Il nourrissait une colère contre les femmes parce qu'elles atteignaient l'égalité et occupaient des postes qui étaient autrefois réservés aux hommes. Issu d'un foyer violent, refusé dans l'armée et à l'école Polytechnique, il blâmait les femmes pour avoir pris la place qui lui était destinée. Il a réagi avec violence.

La violence et la menace de violence ont été utilisées pendant des milliers d'années pour contrôler la vie des femmes et pour exercer le pouvoir. Chaque jour, à l'Î.-P.-É., dans l'ensemble Canada et dans le monde entier, des femmes se font battre, violer et tuer.

L'égalité dans les relations

La rose suivante illustre ce à quoi ressemble une relation équilibrée, non violente et non abusive. Ces qualités prennent du temps à acquérir chez les deux partenaires. Elles sont fondées sur une communication ouverte, une compassion profonde, et un désir provenant de chacun de bâtir une relation saine.

NÉGOCIATION ET ÉQUITÉ

Lors des conflits, les partenaires cherchent des solutions les deux et acceptent de faire des

PARTENARIAT ÉCONOMIQUE

Les partenaires prennent les décisions concernant l'argent ensemble, veillant à ce que chacun profite des arrangements financiers.

COMPORTEMENT **NON MENAÇANT**

Les partenaires parlent et agissent d'une manière qui crée un environnement favorable à l'expression personnelle.

Les partenaires partagent les responsabilités parentales et offrent des modèles de rôle non violents à leurs enfants.

*Texte de Susquejanna Valley Women in Transition

HONNÊTETÉ ET IMPUTABILITÉ

Les partenaires acceptent de prendre la responsabilité d'euxmêmes, reconnaissent leurs satisfaisantes pour comportements antérieurs, admettent leurs erreurs, et RESPECT communiquent

compromis. ouvertement et Les partenaires avec franchise. sont à l'écoute des opinions de l'autre, ne posent pas de jugement, et offrent un soutien émotionnel. **ÉGALITÉ**

Relations non

RESPONS-

ABILITÉ

PARTAGÉE

ensemble.

violentes

Les partenaires appuient les objectifs de l'autre et respectent les sentiments, les amis, les activités, les contributions et les opinions de

CONFIANCE ET APPUI

l'autre. Les partenaires parviennent à des ententes mutuelles sur équitable du travail et prennent des décisions sur la famille

La violence faite aux femmes est une question d'égalité!

Selon Santé Canada, « la violence contre les femmes, importante préoccupation en matière de santé, est essentiellement attribuable à l'inégalité sociale, économique et politique des femmes. » (1999)

Selon les ministres responsables de la condition féminine à l'échelle fédérale, provinciale et territoriale, « La possibilité des femmes d'atteindre l'égalité est sérieusement freinée par la violence dont elles sont victimes dans la société. La vie des femmes n'est pas uniquement limitée par les effets de la violence, mais aussi par la crainte de cette violence, qui influe sur leurs activités quotidiennes — par exemple, la façon dont elles s'habillent, les endroits où elles vont, les personnes qu'elles fréquentent et le mode de transport qu'elles empruntent. La violence à l'égard des femmes demeure un problème social et économique important et tenace au Canada. Elle a aussi des répercussions graves sur nos systèmes de santé, de justice et de services sociaux. » (Évaluation de la violence contre les femmes, 2002)

Amnistie Internationale dit: « La violence contre les femmes est peut-être universelle, mais elle n'est ni « normale » ni « inévitable ». Tant que les droits fondamentaux des femmes ne seront pas respectés, où que ce soit dans le monde, il ne pourra pas y avoir de justice. La reconnaissance des droits des femmes est fondamentale pour toutes les sociétés. Les individus, comme les collectivités, ont un rôle essentiel à jouer pour venir à bout de la discrimination à l'égard des femmes. » (2007)

Selon l'État de la Population Mondiale 2005 de l'ONU, « La violence sexiste est peut-être la violation des droits humains la plus répandue et la plus tolérée par la société. Elle reflète et en même temps renforce les inégalités entre hommes et femmes et compromet la santé, la dignité, la sécurité et l'autonomie de ses victimes.»

Des bénévoles de l'Île ont accroché des rubans violets à plus de 35 000 cartes d'information. Portez ce ruban dans la semaine du 6 décembre afin de souligner la Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes. Si vous le pouvez, faites un don à un organisme de votre collectivité voué à la lutte contre la violence faite aux femmes et aux enfants. Si vous recevez un deuxième ruban, veuillez le donner à un ami ou une amie.

RÔLF

PARENTAL

POSITIE



Conseil consultatif sur la situation de la femme de l'Î.-P.-É. Sherwood Business Centre 161, chemin St. Peter's C. P. 2000, Charlottetown (PE) C1A 7N8 902-368-4510

www.gov.pe.ca/acsw Courriel: peiacsw@isn.net

Le Conseil consultatif sur la situation de la femme de l'Î.-P.-É. remercie chaleureusement le Comité d'action du premier ministre sur la prévention de la violence familiale pour leur soutien financier. Le Comité d'action du premier ministre vous demande de garder ce ruban et de le porter lors de la Semaine de prévention de la violence familiale, du 10 au 16 février, 2008.